



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 98]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 20, 2013/फाल्गुन 1, 1934

No. 98]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 20, 2013/PHALGUNA 1, 1934

परमाणु ऊर्जा विभाग

अधिसूचना

मुंबई, 11 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 108(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग में क्रय एवं भंडार काडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (क्रय एवं भंडार) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभों में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभों में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—अनुसूचियों में विनिर्दिष्ट ऐसे पदधारी जो विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 22/1/4/90-सीसीएस/838 तारीख 19-07-1990, 5/2(8)/77-(आरआरसी) प्रशा.-II तारीख 10-09-1979, 22/1/1/84-सीसीएस/1030 तारीख 16-11-1993, 5/2(8)/77-(आरआरसी) प्रशा.-II तारीख 29-04-1980, 16/5(10)/75-पीपी(आरआरसी) तारीख 25-05-1977, 22/1(1)/92-सीसीएस/262 तारीख 28-04-2000 एवं 25/1(1)/84-सीसीएस/357 तारीख 23-06-1992 के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर उक्त पदों को धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले अनुसूची 1 से 12 में उल्लिखित पदों पर उनकी नियमित और निरंतर सेवा को प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए परिवीक्षा, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. निरहंताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

स्पष्टीकारक ज्ञापन : परमाणु ऊर्जा विभाग खंड 4 में उल्लिखित अपने कार्यालय ज्ञापनों के उपबंधों के अनुसार क्रय एवं भंडार काडर में अधिकारियों की नियुक्तियाँ करेगा। ऐसा आरंभिक गठन इस विभाग द्वारा बनाए गए इन नियमों के उपबंधों के अधीन सेवा को जारी रखने के लिए अपेक्षित है। इस आरंभिक गठन के उपबंध करने से और इन नियमों के उपबंधों के भूतलक्षी प्रभाव से किसी पर भी प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है।

अनुसूची I

(1) पद का नाम	(2) पदों की संख्या	(3) वर्गीकरण	(4) वेतन ग्रेड/वेतनमान	(5) चयन आकाश/आकाश पद	(6) सोचें पदों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (वय. विभागीय/अज्वा/अज्वा/अपिक, पीडब्ल्यूडी आदि के आर्थिकियों के लिए कोई छूट उपलब्ध है तो क्या पर इसका उल्लेख किया जाए)	(7) सोचें पदों किए जाने वाले व्यक्तियों के अयोग्य और शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(8) सोचें पदों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अयोग्यताएं और शैक्षिक अयोग्यताओं की श्रेणियों की रखा में लागू होगी या नहीं।	(9) परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो।	(10) पदों की विधि : पदों सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आयोजन द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आयोजन द्वारा भरी की रखा में से श्रेणियों/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आयोजन किया जाएगा।	(12) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/चयन समिति है, तो उसकी संरचना	(13) पदों करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
1. उप निदेशक (अध्यक्ष एवं पंजाब)	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	वेतन ग्रेड-3 15600 - 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : ऐसा क्रम अधिकारी अथवा पंजाब अधिकारी जिन्होंने वेतन ग्रेड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, में से चयन के द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : परमाणु ऊर्जा विभाग में वेतन ग्रेड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. में कार्यरत वैज्ञानिक : अधिकारियों/इंजीनियरों अथवा केंद्रीय सेवाएं समूह "क" के ऐसे अधिकारियों जो सहाय श्रेणी में पद धारण	(1) सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग - अध्यक्ष (2) निदेशक, भाषा परमाणु अनुसंधान केंद्र - सदस्य (3) अंतर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग - सदस्य (4) निदेशक, अंतर एवं पंजाब - सदस्य (5) संबद्ध विद्युत विशेष में विशेषज्ञ जिसे सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा - सदस्य	लागू नहीं होता

	<p>किये हुए हैं या विन्दने उसके निम्नतर श्रेणी में ग्रेड वेतन 6600/- रु. में पांच वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है तथा जो उपायन एवं/या सामग्री प्रबंधन में अनुभव रखते हैं, को प्रतिनिधिक द्वारा।</p> <p><u>टिप्पण - 1:</u></p> <p>मूल संवर्ग में प्रोन्नति होने की दशा में वैज्ञानिक अधिकारी/इंजीनियर अपने मूल संवर्ग में वेतन आहरित करेंगे/करेंगी।</p> <p><u>टिप्पण - 2:</u></p> <p>प्रोन्नति के लिए पात्रता अर्थात् की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिकॉर्ड पर बाले वर्ष की। जनवरी होगी।</p> <p><u>टिप्पण - 3:</u></p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विन्दने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2. क्रय अधिकारी	13* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजकीय	वेतन बैंड-3 15600 रु. + 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	को अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	(1) क्रय एवं भंडार के भारसाथक अपर सचिव/संयुक्त सचिव - अध्यक्ष (2) निदेशक, क्रय एवं भंडार - सदस्य (3) निबंधक, भाषा परमाणु अनुसंधान केंद्र - सदस्य (4) अन्य सरकारी विभाग के क्रय एवं भंडार सेवकों का समूह "क" का एक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता
										प्रतिनियुक्ति : ऐसे सहायक क्रय अधिकारियों जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800/5400 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, के साक्षात्कार के माध्यम से चयन द्वारा। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अन्य विभागों/स्वातंत्र्य के उपयुक्त अधिकारी जो सहस्रा अथवा समकक्ष पद धारित किये हुए हों। टिप्पण - 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख तिक पद वाले वर्ष की। जनवरी होगी।		

	<p>आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति/आमेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी अयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
	<p>टिप्पण - 4: षयन में अध्येतियों का साक्षात्कार अंतर्वलिप्त होगा।</p>
	<p>टिप्पण - 5: पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोब्रति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3. मंडार अधिकारी	08* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजभक्ति	वेतन बैंड-3 15600 रु. + 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	घयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसे सहायक मंडार अधिकारियों में से जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800/5400 रु. को श्रेणी में छह वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, के सम्भाव्यता के माध्यम से घयन द्वारा। प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के अन्य विभागों /मंत्रालयों के उपयुक्त अधिकारी	(1) क्रय एवं मंडार के भारसाधक अपर सचिव/संयुक्त सचिव - अथवा (2) निदेशक, क्रय एवं मंडार - सदस्य (3) निदेशक, भाषा परमाणु अनुसंधान केंद्र - सदस्य (4) अन्य सरकारी विभाग के क्रय एवं मंडार समर्पण का समूह "क" का एक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

	<p>अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारीत पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारीत विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा सम्झी जाएगी। प्रतिनियुक्ति/आयोजन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारीत पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उच्चतम का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारीत विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा सम्झी जाएगी।</p>

अनुसूची 2

(1) पद का नाम	(2) पदों की संख्या	(3) वर्गीकरण	(4) वेतन बैंड ग्रेड वेतन/वेतनमान	(5) ध्यान अथवा अक्षयन पर	(6) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (वर्ष) (क्या. विभागीय/अजा/अजाज/अपिब. पीछेपुकी आदि के अर्थव्यवस्था के लिए कोई छूट उपलब्ध है तो यहां पर इसका उल्लेख किया जाए	(7) सीधे भर्ती करने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा और अर्हताएं	(8) सीधे भर्ती करने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा और अर्हताएं	(9) परिवर्तन की आवधि, यदि कोई हो।	(10) भर्ती की विधि : भर्ती सीधे होगी या प्रोबेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आयुक्तन द्वारा तथा विभिन्न पदवर्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोबेशन/प्रतिनियुक्ति/आयुक्तन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां/प्रोबेशन/प्रतिनियुक्ति/आयुक्तन किया जाएगा।	(12) यदि विभागीय प्रोबेशन/प्रतिनियुक्ति/आयुक्तन है, तो उसकी संरचना	(13) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
1. सहायक क्रय अधिकारी	34* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अनुसूचिवर्गीय)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. (4 वर्ष के बाद ग्रेड वेतन 5400 रु.)	ध्यान एवं अक्षयन पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा ध्यान (2) 20 प्रतिशत अक्षयन	(1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रोबेशन/प्रतिनियुक्ति द्वारा सहायक, माध्यम से ध्यान : (क) ऐसे क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम छह वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (ख) वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में ऐसे शीर्ष क्रय सहायक जिन्होंने क्रय सहायक तथा शीर्ष क्रय सहायक की श्रेणियों में छह वर्ष की सम्मिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है।	(1) निर्देशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - अद्यतन (2) संयुक्त निर्देशक अथवा उप निर्देशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (3) आंतरिक वित्तीय सहायक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (4) केंद्रीय सरकार के अन्य विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के क्रय विभाग के उपयुक्त ग्रेड का एक प्रतिनिधि - सदस्य	लागू नहीं होता

692 GI/13-4

<p>(2) अधिसूचना:</p>	<p>ऐसे क्रय सहायक बिल्डिंग वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है तथा वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में ऐसे बरिष्ठ क्रय सहायक बिल्डिंग क्रय सहायक तथा बरिष्ठ क्रय सहायक की श्रेणियों में आठ वर्ष की सम्मिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है तथा जो विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के बाद क्रय सहायक के पद पर नियुक्त किए गए हों।</p>
<p>टिप्पण-1:</p>	<p>प्रोन्नति के लिए पात्रता अर्वाधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक पद वाले वर्ष की। जनवरी होगी।</p>
<p>टिप्पण-2:</p>	<p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ब्येठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित</p>

	<p>अर्हक या धारता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या धारता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रवृत्ति के लिए अपनी परिवर्धना की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>टिप्पण - 3 : प्रवृत्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति/आवलेन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2. सहायक भंडार अधिकारी	52* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अननुसूचितवर्ग)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. (4 वर्ष के बाद ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन एवं अचयन पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा चयन (2) 20 प्रतिशत अचयन	(1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रवृत्ति समिति द्वारा साक्षात्कार, माध्यम से चयन : (क) ऐसे स्टोरकीपर जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 6 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (ख) वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में ऐसे ज्येष्ठ स्टोरकीपर जिन्होंने स्टोरकीपर तथा ज्येष्ठ स्टोरकीपर की श्रेणियों में 6 वर्ष की सम्मिलित	(1) निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - अय्यक (2) संयुक्त निदेशक अथवा उप निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (3) आंतरिक वित्तीय सलाहकार, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (4) केंद्रीय सरकार के अन्य विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के क्रय विभाग के उपयुक्त ग्रेड का एक प्रतिनिधि - सदस्य	लागू नहीं होता

सेवा को विद्यमान उस स्तर के जहां एक से अधिक पूर्व पुनर्नियुक्त वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी अचयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।
टिप्पण - 4 :
चयन में अर्हकियों का साक्षात्कार अंतर्भूत होगा।

	<p>अर्हक सेवा पूरी कर ली है।</p>	<p>(2) अक्षय्यः</p>	<p>ऐसे स्टोरकीपर जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 8 वर्ष की निवृत्तित सेवा पूरी कर ली है तथा वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में ऐसे ज्येष्ठ स्टोरकीपर जिन्होंने स्टोरकीपर तथा ज्येष्ठ स्टोरकीपर की श्रेणियों में 8 वर्ष की सम्मिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है तथा जो विधायी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के बाद स्टोरकीपर के पद पर नियुक्त किए गए हों।</p>	<p>टिप्पण-1:</p> <p>प्रोव्रति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक पद वाले वर्ष की। जन्मदिनी होगी।</p>
		<p>टिप्पण-2:</p>	<p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोव्रति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब</p>	

692 GI/13-5

	<p>कि उनके द्वारा की गई होती अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आवे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
<p>टिप्पण-3 :</p>	<p>प्रोत्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणन करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3. क्रय सहायक	72* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" अनुसूचिकर्मीय (अराजकीय)	वेतन बैंड-2 9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन एवं अभयन पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा चयन (2) 20 प्रतिशत अचयन	(1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रोत्राति संप्रति द्वारा चयन ऐसे कनिष्ठ क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (2) अचयन ऐसे कनिष्ठ क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400	(1) संयुक्त निदेशक अथवा उप निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - अधिका (2) उप लेखा निरीक्षक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (3) क्रय अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (5) परमाणु ऊर्जा विभाग की किसी संघटक इकाई से एक	संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनर्नियुक्त वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पर (उन पर) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समष्टी जाएगी। टिप्पण - 4: चयन में अर्थव्ययों का सन्तुलनकार अंतर्निहित होगा।

<p>सेवा को संपन्न करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा सम्झी जाएगी। प्रतिनियुक्ति/आपेल्शन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दया के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उच्चतम का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा सम्झी जाएगी।</p>

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4. स्टेर कीपर	166* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	सकारण केंद्रीय सेवा सफू "ख" आगतपत्रित (अननुसूचीवीथी)	केतन बैंक-2 9300- 34800 रु. + ग्रेड केतन 4200 रु.	चयन एवं अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	रो वर्ष	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा चयन (2) 20 प्रतिशत अचयन	टिप्पण-4: चयन में अर्हियों का समाकाकर अंतर्विस्त होगा।	(1) संयुक्त निदेशक अथवा उप निदेशक, क्रय एवं मंडार निदेशालय - अथवा (2) उप लेखा निबंधक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (3) मंडार अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (5) परमाणु ऊर्जा विभाग की किसी संघटक इकाई से एक वैज्ञानिक अधिकारी/इंजीनियर ग्रेड "डी" अथवा इससे ऊपर की ग्रेड का अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता	
										टिप्पण-1: प्रोत्ति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिकू पद वाले वर्ष की। जनवरी होगी।			
										टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, किन्हीं अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके जोड़			

<p>व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्थक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्थक या पात्रता सेवा के आगे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्थक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उन्नतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवर्धना की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>टिप्पण - 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्थक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे उसे केंद्रीय केतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित केतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी श्रेष्ठ केतन/वैतनमान पर की गई सेवा सम्पन्नी जाएगी । प्रतिनिधुक्ति/आयोजन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे उसे केतन</p>

अनुसूची 3

(1) पद का नाम	(2) पदों की संख्या	(3) वर्गीकरण	(4) वेतन बैंड ग्रेड वेतन/केन्द्रीय वेतनमान	(5) चयन एवं अचयन पर	(6) सीधे भर्ती जाने वाले व्यक्तियों के लिए (ज्या. विभागीय/अन्य/अपभारती आदि सीधे भर्ती के अधीन) के लिए कोई छूट उपलब्ध है तो यहाँ पर इस्का उल्लेख किया जाए	(7) सीधे भर्ती जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	(8) सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	(9) परीक्षा की आवधि, यदि कोई हो।	(10) भर्ती की विधि : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती/विभिन्न पदवर्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।	(12) यदि विभागीय प्रोन्नति सम्बन्धी है, तो उसकी संख्या	(13) भर्ती करने में परिसर/विभागों में संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
1. कनिष्ठ क्रय सहायक	130* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(3) साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसूचित वर्ग)	(4) वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	(5) चयन एवं अचयन पर	(6) सीधे भर्ती जाने वाले व्यक्तियों के लिए (ज्या. विभागीय/अन्य/अपभारती आदि सीधे भर्ती के अधीन) के लिए कोई छूट उपलब्ध है तो यहाँ पर इस्का उल्लेख किया जाए	(7) सीधे भर्ती जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	(8) सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	(9) परीक्षा की आवधि, यदि कोई हो।	(10) भर्ती की विधि : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती/विभिन्न पदवर्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।	(12) यदि विभागीय प्रोन्नति सम्बन्धी है, तो उसकी संख्या	(13) भर्ती करने में परिसर/विभागों में संयोजक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

<p>लिए कोई अन्य आयु सिधिलता के साथ संबंधी रूप सिधिलकीय (3) आयुसीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्रों के प्राप्ति के लिए अंतिम तारीख हो। एवं निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से</p>	<p>पात्रता सूची अधिकाधिक द्वारा संबंधित प्रेमीपद में निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जायेगी।</p> <p><u>टिप्पण - 2 :</u> प्रोन्नति के लिए पात्रता अर्हक की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की 1 जनवरी होगी।</p> <p><u>टिप्पण - 3 :</u> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर प्रेमी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अर्हक सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><u>टिप्पण - 4 :</u></p> <p>प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक</p>
---	---

<p>सेवा को संपादन करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आचार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा सम्झी जाएगी । प्रतिनियुक्ति/आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दरा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां एक फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उद्यम का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित - विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा सम्झी जाएगी।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2. कनिष्ठ स्तर कोषर	303* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अन्तर्निहित (अतःपत्रित)	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन एवं अचयन पर	27 वर्ष टिप्पण: (1) केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा आवश्यक अनुरूपित जाति/अनुरूपित जनजाति/ अन्य कतिपय पिछड़ा वर्गों के लिए शिथिलनीय और अन्य प्रवर्गों के लिए छूट योग्य। (2) अनुरूपित जाति/अनुरूपित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्गों के लिए कोई अन्य आयु शिथिलता के साथ संघीय रूप से शिथिलनीय (3) आयुसीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्रों के	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा को प्राथमिकता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	सौधी पत्रों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	90 प्रतिशत - प्रतियोगी परीक्षा तथा चयन के आधार पर सौधी पत्रों द्वारा 8 प्रतिशत - सीमित विभागीय परीक्षा तथा चयन से प्रोन्नति के द्वारा 2 प्रतिशत अचयन	टिप्पणी 5: चयन में अभ्यर्थियों का साक्षात्कार अंतर्भूत होगा। (1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा चयन: ऐसे क्रय लिपिक/मंडार लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 4 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (2) अचयन: ऐसे क्रय लिपिक/मंडार लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 8 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। टिप्पण - 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी/पद में निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जायेगी। टिप्पण - 2 : प्रोन्नति के लिए पात्रता आवेधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिकॉर्ड पद वाले वर्ष की 1 जनवरी होगी।	(1) उप निदेशक, क्रय एवं मंडार निदेशालय - अण्डाख (2) उप लेखा निबंधक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (3) क्रय अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (4) मंडार अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (5) प्रशासनिक अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (6) परमाणु ऊर्जा विभाग की किसी संघटक इकाई से एक वैज्ञानिक अधिकारी/इंजीनियर ग्रेड "डी" अथवा इससे ऊपर की ग्रेड का एक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

	<p>टिप्पण - 3: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
	<p>टिप्पण - 4: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
<p>प्रति के लिए अंतिम तारीख हो। एवं (अंदाजान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप अभ्यर्षियों के से (भिन्न)</p>	

				<p>प्रतिनियुक्ति/आयोजन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण - 5 :</p> <p>घयन में अर्थस्थियों का साक्षात्कार अंतर्वर्तित होगा।</p>

[फा. सं. 22/1(1)/2010-सीसीएस/V6-I/2046]

स्वाति पाण्डेय, निदेशक

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

NOTIFICATION

Mumbai, the 11th February, 2013

G.S.R. 108(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in Purchase and Stores Cadre, Department of Atomic Energy (DAE), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Purchase and Stores) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified at columns of the Schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified at columns of the said Schedules annexed to these rules.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in the Schedules holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the Department's OM Nos. 22/1/4/90-CCS/838 dated 19-07-1990, 5/2(8)/77-(RRC) Admn. II dated 10-9-1979, 22/1/1/84-CCS/1030 dated 16-11-1993, 5/2(8)/77-RRC/Admn.II dated 29-4-1980, 16/5(10)/75-PP(RRC) dated 25-05-1977, 22/1(1)/92-CCS/262 dated 28-04-2000 and 25/1(1)/84-CCS/357 dated 23-06-1992 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service as the posts mentioned in Schedules 1 to 12 immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Explanatory Memorandum.—The Department of Atomic Energy made the appointments of officers in Purchase and Stores cadres in accordance with provisions of its Office Memoranda mentioned in clause 4. As such the initial constitution is required for continuation of service under the provisions of these rules being made by the Department. By providing this initial constitution and retrospective effect to the provisions of the rules no one is being adversely affected.

SCHEDULE I

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay band with Grade Pay/Scale	Whether Selection Post or Non-selection Post.	Age limit for Direct Recruits if any relaxation is available (e.g. Departmental candidates SC/ST/OBC, PWD etc.) to be mentioned here)	Education and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	in case of recruitment by promotion/deputation/absorption from which grades from which promotion/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee/Selection Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Deputy Director (Purchase and Stores)	5 (2013) (Subject to variation depending on workload)	General Service, Group 'A' Gazetted	PB-3 Rs. 15600-39100 + GP Rs. 7600	Selection Post	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: By Selection from among officers holding the post of Purchase Officer or Stores Officer with 5 years qualifying service in PB-3 Rs. 15600-39100 + GP Rs. 6600.</p> <p>Deputation: By Deputation of scientific officers/Engineers in the Department of Atomic Energy in PB-3 Rs. 15600-39100 + GP Rs. 7600 OR Officers from Central Services Group 'A' holding analogous posts or lower grades with a qualifying service of 5 years and having experience in procurement and/or materials management.</p> <p>Note 1: In the event of promotion in the parent cadre, the Scientific Officer/Engineer shall draw the pay in his/her parent cadre.</p> <p>Note 2: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.</p> <p>Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being</p>	<p>(1) Secretary, Department of Atomic Energy-Chairman</p> <p>(2) Director, Bhabha Atomic Research Centre-Member</p> <p>(3) Additional Secretary, Department of Atomic Energy-Member</p> <p>(4) Director, Purchase and Stores-Member</p> <p>(5) Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, Department of Atomic Energy-Member</p>	Not Applicable

<p>considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 5: The selection will involve interview of the candidates.</p> <p>Note 6: The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for</p>

692 G.I/13-9

	<p>service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 4: The selection will involve interview of the candidates.</p> <p>Note 5: The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 6: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the</p>

	1	3. Stores Officer		2	08* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)		3	General Central Service, Group 'A' G gazetted.		4	PB-3, Ra. 15600-39100 + OP Ra. 6600/-		5	Selection Post		6	Not Applicable	7	Not Applicable	8	Not Applicable	9	Two years	10	By Promotion failing which by deputation.	11	<p>Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.</p> <p>Ex promotion: By selection by interview from amongst Assistant Stores Officers in PB-2 Ra. 9300-34800 + OP Ra. 4800/5400 with six years of qualifying service in the grade.</p> <p>Deputation: Suitable Officers from other Central Government Departments/ Ministries holding analogous or equivalent post.</p> <p>Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or</p>	12	<p>(1) Additional Secretary/ Joint Secretary, in-charge of Purchase and stores- Chairman</p> <p>(2) Director, Purchase and Stores - Member.</p> <p>(3) Controller, Bhabha Atomic Research Centre- Member.</p> <p>(4) A Group 'A' Officer of Purchase and stores cadre from other Government Department Member.</p>	13	Not Applicable
--	---	-------------------	--	---	---	--	---	--	--	---	---------------------------------------	--	---	----------------	--	---	----------------	---	----------------	---	----------------	---	-----------	----	---	----	--	----	--	----	----------------

pay scale extended based on the recommendations of Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 4:
The selection will involve interview of the candidates.

Note 5:
The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 6:
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.

SCHEME II

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay band with Grade Pay/Scale	Whether Selection Post or Non-selection Post.	Age limit for Direct Recruits if any relaxation is available in Departmental candidates SC/ST/OBC . FWD etc.) to be mentioned here)	Educational and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications as prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Recruitment: whether direct recruitment or promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	in cases of recruitment by promotion / deputation/absorption from which grades from which promotion/absorption to be made.	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit-ment
1. Assistant Purchase Officer	34* (2013) (* Subject to variation depending upon workload).	General Central Services Group 'B' Casteed (Non-Ministerial)	PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Ra. 4800. (GP Ra. 5400 after 4 years)	Selection & Non-Selection Post	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable.	No	(1) 80% - By Limited Departmental Examination and Selection (2) 20% - Non-selection	(1) Limited Departmental examination and selection by interview by Departmental Promotion Committee. (a) Purchase Assistants in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 6 years of qualifying service in the grade. (b) Senior Purchase Assistants in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a combined qualifying service of 6 years as Purchase Assistant and Senior Purchase Assistant. (2) Non-selection: Purchase Assistants in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 8 years regular service and Senior Purchase Assistants in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 8 years combined qualifying service as Purchase Assistant and Senior Purchase Assistant who have been appointed to the post of Purchase Assistant after qualifying in the Departmental examination. Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1 st January of the vacancy year.	(1) Director, Directorate of Purchase and Stores - Chairman (2) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores - Member. (3) Internal Financial Adviser, Directorate of Purchase and Stores - Member. (4) A representative of appropriate grade from the Purchase Department of other Central Government or Public Sector Undertaking - Member.	Not Applicable

Note 2:
Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3:
For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 4:
The selection will involve interview of the candidates.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2. Assistant Stores officer	57* (2013) (* Subject to variation depending upon workload).	General Central Service Group 'B' Cassified (Non-Ministerial)	PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4800. (GP 5400 after 4 years)	Selection & Non-selection Post	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	No	(1) 80% - By departmental examination and selection (2) 20% - By Non-selection	(1) Limited Departmental examination and selection by interview by Departmental Promotion Committee. (4) Storekeepers in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 6 years qualifying service in the grade. (4) Senior Storekeepers in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a combined qualifying service of 6 years as Storekeeper and Senior Storekeeper. (2) Non-selection: Storekeepers in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 8 years qualifying service and Senior Storekeepers in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 8 years combined qualifying service as Storekeeper and Senior Storekeeper who have been appointed to the post of storekeeper after qualifying in the Departmental examination	(1) Director, Directorate of Purchase and Stores - Chairman. (2) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores - Member (3) Internal Financial Adviser, Directorate of Purchase and Stores - Member (4) A representative of appropriate grade from the Stores Department of other Central Government or Public Sector Undertaking - Member.	Not Applicable
<p>Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure</p>												

3. Purchase Assistant	72* (2013) (* Subject to variation depending upon workload).	3 General Central Service Group 'B' Non-Ministerial (Non-Guaranteed).	4 PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200	5 Selection & Non-selection Post.	6 Not Applicable	7 Not Applicable	8 Not Applicable	9 Two years	10 (1) 80% - By Limited Departmental examination and selection (2) 20% - By non-selection.
<p>based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 4: The selection will involve interview of the candidates.</p>									
<p>Note 1: Limited Departmental Examination and selection by Departmental Promotion Committee: Junior Purchase Assistants in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400 with a minimum of 5 years qualifying service in the grade. 2. Non-selection: Junior Purchase assistants in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400 with a minimum of 10 years regular service in the grade. Note 1: The crucial date for competing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being</p>									
<p>11 (1) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores - Chairman (2) Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (3) Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (4) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (5) A Scientific Officer/ Engineer grade 'D' or above from one of the constituent units of Department of Atomic</p>									
<p>12 Not Applicable</p>									

692 GZ/13-11

Energy Member

considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongside their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3:

For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 4:

The selection will involve interview of the candidates.

1	4. Store Keeper	166* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)	3	General Central Service Group 'E' Non-Casual (Non-Ministerial)	4	PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200	5	Selection & Non-selection Post	6	Not Applicable	7	Not Applicable	8	Not Applicable	9	Two years	10	<p>(1) 80% - By Limited Departmental examination and selection</p> <p>(2) 20% - By non-selection.</p>	11	<p>(1) Limited Departmental Examination and selection by Departmental Promotion Committee.</p> <p>Junior Storekeepers in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400 with a minimum of 5 years qualifying service in the grade.</p> <p>(2) Non-selection: Junior Storekeepers in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400 with a minimum of 10 years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay</p>	12	<p>(1) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores- Chairman and Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member</p> <p>(2) Deputy Controller of Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member</p> <p>(3) Stores officer, Directorate of Purchase and Stores - Member</p> <p>(4) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member</p> <p>(5) A Scientific Officer/ Engineer Grade 'D' or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy- Member</p>	13	Not Applicable
---	-----------------	---	---	--	---	-----------------------------------	---	--------------------------------	---	----------------	---	----------------	---	----------------	---	-----------	----	---	----	--	----	--	----	----------------

SCHEDULE III

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay band with Grade Pay/Scale	Whether Selection Post or Non-selection Post.	Age limit for Direct Recruits/ if any relaxation is available (e.g. Departmental candidates SC/ST/OBC, PWD etc.) to be mentioned here)	Educational and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications as prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Recruitment: whether direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption from which grades from which promotion/absorption to be made.	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
1. Junior Purchase Assistant	130* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-1, Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400	Selection & Non-selection Post	27 years NOTE: (1) Relaxable for SC/ST/OBCs and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. (2) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs. (3) The crucial date for determination of the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Graduate from any recognised University Diploma in Material Management will be preferred.	Not Applicable	Two years for direct recruitment Nil for promotees.	90% - By Direct Recruitment on the basis of competitive examination and selection 8% - By Promotion by Limited Departmental examination and selection. 2% - Non-selection	1. Promotion by Limited Departmental Examination and selection by Departmental Promotion Committee: Purchase Clerks/Stores Clerks in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 1900 with a minimum of 4 years regular service in the grade. 2. Non-selection Purchase Clerks/Stores Clerks in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 1900 with a minimum of 8 years regular service in the grade. Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Note 2: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1 st January of the vacancy year. Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than	(1) Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores- Chairman (2) Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (3) Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member (4) Stores Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (5) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (6) Scientific Officer or Engineer grade 'D' or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy- Member	Not Applicable

692 GI/13-12

<p>half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where that benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					<p>Note 5: The selection will involve interview of the candidates.</p>	

1	2. Junior Store keeper	303* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)	3 General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted)	4 PB-1, Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400	5 Selection & Non-selection Post	6 27 years Note: (1) Relaxable for SC/ST/ OBCs and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. (2) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/ OBCs. (3) The crucial date for determination of the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	7 Graduates from any other recognized University Diploma in Material Management will be preferred.	8 Not Applicable	9 Two years for direct recruitment Nil for promotees.	10 80% - By Direct Recruitment on the basis of competitive examination and selection after interview. 8% - By Promotion by Limited Departmental examination and selection. 2% - Non-selection	11 1. Promotion by Limited Departmental examination and selection by Departmental Promotion Committee. Purchase Clerks/Stores Clerks in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 1900 with a minimum of 4 years regular service in the grade. 2. Non-selection Purchase Clerks/Stores Clerks in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 1900 with a minimum of 8 years regular service in the grade. Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Note 2: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or the pay scale extended based on the recommendations of the	12 (1) Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores-Member (2) Deputy Controller of Accounts or Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (3) Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (4) Stores Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (5) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (6) Scientific Officer or Engineer grade 'D' or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy - Member	13 Not Applicable
---	------------------------	---	---	---	-------------------------------------	---	--	---------------------	---	--	---	---	----------------------

<p>Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>																		
<p>Note 5: The selection will involve interview of the candidates.</p>																		

[F. No. 22/1(1)/2010-CCS/Vol. II/2046]

SWATI PANDEY, Director